

Autores: Cynthia Hurtado González, Ángel García Abenza y Antonio Pérez García
Tutores: M^a Ángeles González Moreno¹, Gabriel Lozano Reina² y Gregorio Sánchez Marín²
¹ IES Dr. Pedro Guillén ² Facultad de Economía, Universidad de Murcia

INTRODUCCIÓN

Motivaciones:

- El diseño y control de las retribuciones de los altos directivos constituye uno de los debates más intensos en la disciplina de administración de empresas.
- Las retribuciones han crecido desmesuradamente en los últimos tiempos, así que es necesario implementar nuevos mecanismos para frenar esos crecimientos.
- Otro importante reto es la incorporación de la mujer a los principales órganos de decisión y representación de las empresas, así como el diseño de retribuciones y su impacto en el rendimiento empresarial.

OBJETIVOS

- Si existe alguna relación entre si el beneficio de una empresa aumenta cuantas más mujeres hayan en el consejo de administración de una empresa para ello hemos buscado las referencias en tres empresas del IBEX35, y vemos si en todas ellas se cumple esa hipótesis.
- Otra hipótesis que buscamos en este trabajo es si, cada año va aumentando el número de consejeras en el consejo de administración de una empresa y si cada vez se va reduciendo más esa desigualdad en los puestos importantes y de responsabilidad en una empresa

METODOLOGÍA

- Muestra: selección de 3 empresas cotizadas españolas (Iberdrola, S.A., Técnicas Reunidas, S.A., Ferrovial, S.A.), cuya selección se realiza en base a la clasificación de empresas realizada en el Informe Mujeres en los Consejos de Administración de las empresas cotizadas elaborado por el IESE (2018).
- Periodo temporal: 2013 y 2017.
- Datos: se extraen de la CNMV (de los Informes sobre Retribución de los Consejeros) y de la base de datos SABI.
- Análisis: se usan técnicas descriptivas y contrastes de medias (mediante el uso de SPSS) para testar las hipótesis planteadas.

FINANCIA:

RESULTADOS

- Existen diferencias significativas entre las retribuciones de los consejeros de las empresas cotizadas en función del género; en particular, se observa que las mujeres reciben, de media, una contraprestación menor que los hombres.
- Se encuentra que, en empresas con mayor presencia de mujeres dentro de sus consejos de administración, se obtienen, de media, mejores resultados organizacionales.
- Se pone de manifiesto la importancia que desempeñan las mujeres dentro de los órganos de gobierno de las empresas cotizadas, así como la necesidad de lograr retribuciones similares a las recibidas por los varones.



CONCLUSIONES

Los resultados obtenidos indican la existencia de diferencias significativas entre las retribuciones de los consejeros de las empresas cotizadas en función del género; en particular, se observa que las mujeres reciben, de media, una contraprestación menor que los hombres, lo que pone de manifiesto la existencia de una brecha salarial en función del género. Por otra parte, también se obtiene que, en empresas con mayor presencia de mujeres dentro de sus consejos de administración, se consiguen, de media, mejores resultados organizacionales. En resumen, se aprecia como, en ambos casos, las diferencias son significativas (tanto a nivel de resultados como de retribución), lo que pone de manifiesto la importancia que desempeñan las mujeres dentro de los órganos de gobierno de las empresas cotizadas, así como la necesidad de lograr retribuciones similares a las recibidas por los varones.