

Diversidad de género y responsabilidad social corporativa en las empresas cotizadas españolas



Víctor Peñalver Martínez¹ y Francisco José Salar López¹
 Elia María Martínez Martínez¹, Gabriel Lozano Reina² y Gregorio Sánchez Marín²
¹ IES Francisco de Goya. ² Facultad de Economía y Empresa. Universidad de Murcia

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

La literatura reciente en gestión y administración de empresas se ha centrado, por una parte, en el estudio de la diversidad de género dentro de los consejos de administración de las empresas cotizadas y, por otra parte, en el análisis de las políticas de responsabilidad social corporativa (RSC). La diversidad de género dentro de los consejos de administración es algo reciente, existiendo un gran avance en la última década.

A la cuestión de la diversidad de género se une el aumento de sensibilidad hacia nuevas políticas de RSC dentro de las organizaciones. Existe una mayor concienciación de que los problemas ambientales y sociales son de todos y, por lo tanto, todos debemos pensar en esto y colaborar. En especial, es importante que las empresas se conciencien y se vuelvan organizaciones socialmente sostenibles, siendo ejemplares para el mundo en su conjunto. En relación con las políticas de RSC, se aprecia como el fomento de la diversidad de género constituye uno de sus temas centrales, constatándose la existencia de brechas y desigualdades, por lo que aún queda mucho camino por recorrer.

OBJETIVOS

- Análisis de la diversidad de género dentro de los consejos de administración.
- Estudiar el grado de implementación de prácticas de RSC dentro de las empresas.
- Testar la posible relación entre la diversidad de género y las políticas de RSC.

RESULTADOS / CONCLUSIONES

- Se observa un ligero aumento de presencia femenina dentro de los consejos de administración.
- La presencia de mujeres como CEO es casi inexistente.
- La mayor parte de las empresas implementan ciertas políticas de RSC.
- No hay evidencias de que haya relación entre la diversidad de género y las políticas de RSC.

METODOLOGÍA

Se analiza, mediante un conjunto de técnicas descriptivas, una selección de 10 empresas cotizadas españolas entre 2013 y 2018.

La selección se realiza en base a la clasificación de empresas realizada en el *Informe Mujeres en los Consejos de Administración de las empresas cotizadas* (IESE, 2017).

Los datos se extraen de los informes sobre retribución de los consejeros depositados por las empresas en la página web de la CNMV.



REFERENCIAS

- Atrévía & IESE. (2018). "Informe de las mujeres en los Consejos de las empresas cotizadas". Disponible en: <https://dx.doi.org/10.15581/018.ST-466>
- Becerril-Fernández, E. & Echebarría-Sáenz, M. (2018). El balance social en la empresa: Igualdad de género en la RSC. Universidad de Valladolid: Facultad de Derecho, pp. 1-103.
- Castaño-Collado C., De Fuentes-Ruiz, P. & Laffarga Briones, J. (2009). Diversidad de género en puestos de responsabilidad. El caso de las empresas del Ibex-35. *Gestión de Empresa*, 207, pp. 92-100.
- Gómez-Álvarez J. & Sánchez Barrios, M. (2009). La participación de la mujer en los consejos de administración de empresas del Ibex-35. *Revista de Humanidades*, 16, pp. 107-139.
- Hernández-Nicolás, C., Martín-Ugedo, J. & Minguez-Vera, A. (2016). La influencia del género en la dirección de las sociedades cooperativas españolas sobre la rentabilidad y el endeudamiento: un análisis empírico. *REVESCO: Revista de estudios cooperativos*, 122(6), pp. 135-164.
- Hutchinson, M. R, Mack, J. & Verhoeven, P. (2017). Women in Leadership: An Analysis of the Gender Pay Gap In ASX-Listed Firms. *Accounting & Finance*, 57(3), pp. 789-813.

