

# Medidas de RSI en centros educativos. Implicaciones para los trabajadores.

Alba Martínez Muñoz<sup>1</sup>, Ariana Pérez Ruiz<sup>1</sup>, Priscila Pérez Méndez<sup>1</sup>, Nuria Esteban Lloret<sup>2</sup> y Luis Eduardo Rodríguez<sup>1</sup>

IES Domingo Valdivieso<sup>1</sup>

Facultad de Economía y Empresa<sup>2</sup>

## Introducción

Las empresas no sólo se preocupan por la obtención de beneficios, sino que también lo hacen por el desarrollo sostenible y el bienestar de los trabajadores.

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es el conjunto de medidas voluntarias que aplica una empresa respetando el medioambiente y las condiciones laborales de los trabajadores para mejorar la sociedad y el bienestar de sus trabajadores. Dentro de la RSE encontramos la Responsabilidad Social Externa, enfocada hacia agentes de interés externos a la empresa y el medioambiente; y la Responsabilidad Social Interna, enfocada a los agentes internos de la empresa.

## Desarrollo del trabajo y conclusión

Este trabajo estudia la aplicación de medidas de Responsabilidad Social Interna en los centros educativos, analizando qué efectos genera en los trabajadores y en el progreso del centro.

La medida principal de RSI que se aplica en la mayoría de los centros es la flexibilidad horaria. Una vez analizados los datos obtenidos, llegamos a la conclusión de que los centros no tienen una idea clara de lo que es la Responsabilidad Social Interna, aunque hacen uso de ella.

Los centros deberían estudiar un poco más en profundidad las medidas de RSI y ver de qué manera las podrían aplicar a los centros, para mejorar el rendimiento tanto laboral como académico.

## Objetivos

### **Objetivo General:**

Estudiar la RSI en el ámbito educativo.

### **Objetivos específicos:**

- Comprobar si los centros son socialmente responsables.
- Analizar las consecuencias que genera la RSI en los centros educativos.
- Demostrar que la aplicación de las medidas de RSI aporta numerosos beneficios en los centros.

## Metodología

- Revisión del concepto RSI.
- Formulación de entrevistas personales adaptadas a directores y personal docente, no docente y externo.
- Análisis de datos y obtención de conclusiones.
- Comparación de conclusiones.
- Comprobación de nuestra hipótesis.

## Bibliografía

- Carneiro Caneda, M. 2004: "La "nueva frontera" de los recursos humanos. La Responsabilidad Social Corporativa Interna.
- López Salazar, A., Ojeda Hidalgo, J.P., Ríos Manríquez, M. (2017). La Responsabilidad Social Empresarial desde la percepción del capital humano. Estudio de un caso. *Revista de contabilidad*, 20(1), 36-46.
- Urcelay Alonso, J. (Enero, 2005). Responsabilidad Social Corporativa: La dimensión interna como cuestión previa. *Capital Humano*, nº 184, 34-39.
- <http://responsabilidad-social-corporativa.com/norma-iso-26000-responsabilidasocial/>
- <https://www.ecointeligencia.com/2015/07/iso-26000/>
- <https://foretica.org/>
- intedya.com
- globalreporting.org