

Autores: Nerea Soler Soriano, Sergio Jesús Ortega Marín y Nuria Perelló Hernández
Tutores: Alfonso Manuel Luna López¹, Juana Aznar Márquez² y María Elena González Gascón²
IES. Doctor Pedro Guillén¹/Universidad Miguel Hernández²

INTRODUCCIÓN

En las últimas décadas, se observa un aumento en la participación de las mujeres en el mercado de trabajo remunerado. Sin embargo, siguen siendo ellas las que en mayor medida que los hombres asumen la mayor parte de los trabajos domésticos y de cuidados de personas dependientes, mayores y criaturas. Por lo que todavía quedan muchos pasos para alcanzar una sociedad igualitaria.

Respecto a las razones de inactividad, vemos que la cifra de mujeres inactivas que se dedican a labores del hogar es mucho mayor que la de hombres.

2. Analizando las excedencias, observamos que en 2017 las mujeres solicitaron el 92% de las excedencias por cuidado de hijos/as y el 83% de las de cuidado de familiares.

OBJETIVOS

El objetivo general de este estudio es analizar el trabajo no remunerado en ambos sexos como factor condicionante de la situación de desigualdad que sufre la mujer.

Los objetivos específicos:

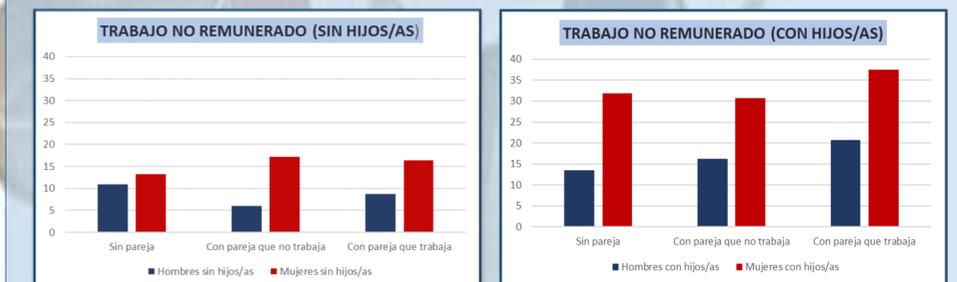
- Definir las variables relacionadas con el mercado de trabajo.
- Analizar los condicionantes que determinan quién dedica más tiempo al trabajo no remunerado.
- Determinar las principales razones de inactividad.
- Examinar las cifras de petición de excedencias para cuidado de hijos/as y familiares en los últimos años.
- Evaluar la dedicación en horas semanales al trabajo no remunerado de hombres y mujeres, según los últimos datos disponibles en el INE.

3. Por lo que se refiere a las horas de trabajo no remunerado, la encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo muestra que las mujeres realizan más trabajo no remunerado con independencia del tipo de hogar (situación: sin pareja, con pareja pero no trabaja o con pareja que trabaja) y del tipo de jornada (tiempo parcial y tiempo completo). Además han ido aumentando el número de horas que destinan al trabajo remunerado, quedándoles menos tiempo para ellas mismas. Los hombres trabajan un poco más en el tipo de hogar sin hijos/as, ni pareja.

METODOLOGÍA

En este trabajo se ha realizado un estudio fundamentado en una revisión bibliográfica donde se ha recabado información de distintos informes, artículos y trabajos sobre el tema que se plantea. También se han consultado y utilizado las bases de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Una vez recogida toda la información necesaria para el desarrollo del trabajo, se llevó a cabo su ordenación y análisis para que diera respuesta a los objetivos planteados. Finalmente, y a partir del análisis realizado, se ha llegado a un conjunto de conclusiones.



RESULTADOS

1. Hemos analizado como los roles de género tienen consecuencias sobre las principales variables del mercado laboral. En nuestro trabajo nos interesa especialmente la inactividad. Comprobamos que hay un mayor número de mujeres inactivas que de hombres para todas las edades en los años estudiados que son 2013 y 2018. A partir de los 35 años, momento en el que las responsabilidades familiares aumentan, esta diferencia se hace más notable.

CONCLUSIONES

La conclusión principal obtenida es que las mujeres dedican mucho más tiempo que los hombres (casi el doble) al trabajo no remunerado, lo que condiciona su desarrollo profesional y dificulta el ascenso a puestos de trabajo superiores. ¿Deben las mujeres seguir asumiendo este papel en el hogar en una sociedad moderna como la nuestra, o ya es hora de hacer realidad la corresponsabilidad en la casa y los cuidados?

BIBLIOGRAFÍA

España, Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad. Instituto de la Mujer (2013-2018). *Conciliación*.
Instituto Nacional de Estadística. INEbase (2013-2018). *Mercado Laboral, Sociedad*. España, Ministerio de Economía y Empresa.

